



ACADÉMIE DE NICE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction de l'encadrement et des personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé

Campagne académique de recrutement de bénéficiaires de l'obligation d'emploi par la voie contractuelle dans l'académie de Nice sur des fonctions administratives - Rentrée 2026.

Destinataires :

Messieurs les inspecteurs d'académie, Directeurs académiques des services de l'éducation nationale, Directeurs des services départementaux de l'éducation nationale des Alpes-Maritimes et du Var - Monsieur le président de l'université Côte d'azur - Monsieur le président de l'université de Toulon - Monsieur le directeur du CREPS Sud-Est - Monsieur le directeur régional de la cohésion sociale - Monsieur le directeur de l'observatoire de la Côte d'Azur - Madame la directrice territoriale Provence-Alpes-Côte-d'Azur de CANOPE - Madame la directrice générale du CROUS - Madame la directrice générale du Musée national du sport - Mesdames et messieurs les directeurs de CIO - Mesdames et messieurs les chefs d'établissement du second degré - Mesdames et messieurs les chefs de département et de service du rectorat

Références :

Code général de la fonction publique - Décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique de l'Etat pris pour l'application des dispositions de l'article L. 352-4 du code général de la fonction publique.

DEPAT – Courriel : gestion-rh-atss@ac-nice.fr

A la rentrée 2026, un poste sera à pourvoir par des bénéficiaires de l'obligation d'emploi :

- un poste de secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur de classe normale (SAENES) - catégorie B,

Les candidatures au titre de la campagne de recrutement 2026 seront déposées exclusivement à l'adresse <https://recrutement.education.gouv.fr/recrutement/>

Il convient de constituer un dossier de candidat sur le site, puis de postuler sur l'offre de recrutement dédiée intitulée : BOE SAENES

Les candidatures doivent être déposées pour le 30 avril 2026 au plus tard, délai de rigueur, y compris pour les personnes qui auraient déjà transmis une candidature auparavant par un autre canal.

Je vous prie de bien vouloir diffuser cette information, ainsi que la fiche en annexe, auprès de vos équipes.

Fait à Nice, le 03/03/2026

La rectrice de l'académie de Nice

**Natacha CHICOT
SIGNEE**

Campagne académique de recrutement BOE par la voie contractuelle

L'académie de Nice ouvre, au titre de l'année 2026, une campagne de recrutement sur des fonctions administratives pour les personnes bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) en vue de l'accès à l'emploi public par la voie contractuelle.

Références : Décret n°95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique de l'Etat pris pour l'application des dispositions de l'article L. 352-4 du code général de la fonction publique.

❖ Les conditions de recrutement :

- ne pas être fonctionnaire
- remplir les conditions générales d'accès à la Fonction Publique et satisfaire aux mêmes conditions de diplômes ou d'équivalence que celles exigées des candidats aux concours externes
- présenter un handicap compatible avec les fonctions demandées : la compatibilité du handicap avec les fonctions postulées et l'aptitude physique aux fonctions seront vérifiées par un médecin agréé, dans l'éventualité où des conditions de santé particulières sont demandées dans le décret statutaire du corps visé
- appartenir à l'une des catégories des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) listées ci-dessous en référence à l'article L-5212-13 du code du travail :
 - Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées mentionnée à l'article L. 146-9 du code de l'action sociale et des familles ;
 - Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
 - Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
 - Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 394 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
 - Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
 - Les titulaires de la carte " mobilité inclusion " portant la mention " invalidité " définie à l'article L.241-3 du code de l'action sociale et des familles
 - Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

❖ Les modalités de dépôt des candidatures

Les candidatures au titre de la campagne de recrutement 2026 seront déposées exclusivement sur l'application VIRTUO à l'adresse : <https://recrutement.education.gouv.fr/recrutement/>

Afin de pouvoir postuler sur l'annonce dédiée, **BOE SAENES**, il convient au préalable de créer un compte :

- Cliquez en haut à droite sur la mention « **M'identifier** » puis ensuite sur « **créer un compte** »
- Remplissez ensuite les informations sollicitées pour la création du compte.



Vous n'avez pas de compte ?

[Créer un compte](#)

Une fois le compte créé, le/la candidat(e) doit **s'identifier** sur le site afin de pouvoir déposer une ou des candidatures sur les annonces dédiées au sein de la rubrique relative aux recrutements de personnels BOE.

Les candidats peuvent présenter plusieurs candidatures en fonction de leur qualification.

Pour chaque candidature, devront être déposés les documents suivants :

- Une pièce d'identité (CNI, Passeport, ...)
- Une lettre de motivation
- Un CV détaillé
- La copie des diplômes (et possibilité de joindre une copie du justificatif de l'inscription en dernière année d'études en vue de l'obtention d'un titre ou diplôme)

Et le cas échéant :

- des fiches d'évaluation en cas de contrat antérieur au sein de l'Education nationale
- des attestations d'emplois antérieurs

❖ **Le calendrier de sélection sur des fonctions administratives :**

Date limite de candidature en ligne :²

Le 30 avril 2026

- Mai/Juin : examen des candidatures et organisation des commissions académiques de recrutement. Les candidats présélectionnés seront reçus en entretien et devront présenter à cette occasion :
 - le justificatif de la situation de handicap (la qualité de BOE doit être en cours de validité pour la durée totale du contrat)

Les candidats qui n'auront pas été contactés avant le **30 juin 2026** devront considérer que leur candidature n'a pas été retenue.

❖ **La prise de fonction**

Le contrat est passé pour une période d'un an. Les contractuels recrutés bénéficient d'actions de formation, au même titre que les stagiaires issus du concours.

Au terme du contrat, un entretien obligatoire est organisé avec un jury et la titularisation est prononcée si l'agent a fait preuve de ses compétences professionnelles durant cette période probatoire.

L'attention des candidats doit être appelée sur les conditions suivantes :

- Un recrutement ne peut être envisagé que sur un poste vacant et dans la limite des capacités d'accueil validées.
- **Posséder une reconnaissance de handicap ne conduit pas à un recrutement systématique**, seuls les candidats qui possèdent le profil des postes à pourvoir peuvent être recrutés.