

**Recrutement des bénéficiaires de l'obligation de l'emploi (BOE) par la voie contractuelle sur des fonctions d'enseignement dans les établissements privés sous contrat – Rentrée 2026.**

**Destinataires :**

Mesdames et messieurs les inspecteurs d'académie – inspecteurs pédagogiques régionaux ;  
Mesdames et messieurs les inspecteurs de l'éducation nationale ;  
Mesdames et messieurs les chefs des établissements d'enseignement privés sous contrat des 1<sup>er</sup> et 2<sup>nd</sup> degrés.

**Références :**

- Code de l'éducation,  
- Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap,  
- Décret n° 95-979 du 25 août 1995 modifié relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique de l'État.

**Dossier suivi par :**

M. TOUIL – Chef du département de l'enseignement privé  
Courriel : [sep-personnel@ac-nice.fr](mailto:sep-personnel@ac-nice.fr)

La présente circulaire précise les conditions et les modalités de recrutement des bénéficiaires de l'obligation de l'emploi (BOE) par la voie contractuelle sur des fonctions d'enseignement dans les établissements privés sous contrat, au titre de l'année 2026.

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées a renforcé le dispositif d'accompagnement des citoyens concernés par le handicap et défini des mesures visant notamment à faciliter leurs accès à un emploi. Le décret du 25 août 1995 modifié offre la possibilité d'un recrutement sans concours. Ces dispositions sont applicables à l'enseignement privé.

**Un tel recrutement ne peut être envisagé que lorsque, dans l'emploi ou la discipline concerné(e), les capacités d'accueil existent, que des postes sont vacants et que le chef d'établissement a préalablement donné son accord pour accueillir le maître dans son établissement.**

**I) Conditions de recrutement**

Peuvent participer au recrutement BOE, les candidats qui justifient des conditions suivantes :

- ne pas être maître contractuel,
- être titulaire du diplôme requis pour s'inscrire au concours externe de l'emploi/la discipline dans lequel/laquelle postule le BOE,
- jouir de ses droits civiques,
- ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation incompatible avec l'exercice des fonctions d'enseignant,
- être en position régulière au regard des obligations du service national,
- justifier des conditions d'aptitude physique requises,

➤ **appartenir à l'une des catégories des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) listées ci-dessous en référence à l'article L-5212-13 du code du travail :**

- Les travailleurs reconnus handicapés par la commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées mentionnée à l'article L. 146-9 du code de l'action sociale et des familles ;
- Les victimes d'accidents du travail ou de maladies professionnelles ayant entraîné une incapacité permanente au moins égale à 10 % et titulaires d'une rente attribuée au titre du régime général de sécurité sociale ou de tout autre régime de protection sociale obligatoire ;
- Les titulaires d'une pension d'invalidité attribuée au titre du régime général de sécurité sociale, de tout autre régime de protection sociale obligatoire ou au titre des dispositions régissant les agents publics à condition que l'invalidité des intéressés réduise au moins des deux tiers leur capacité de travail ou de gain ;
- Les bénéficiaires mentionnés à l'article L. 394 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de la guerre ;
- Les titulaires d'une allocation ou d'une rente d'invalidité attribuée dans les conditions définies par la loi n° 91-1389 du 31 décembre 1991 relative à la protection sociale des sapeurs-pompiers volontaires en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service ;
- Les titulaires de la carte « mobilité inclusion » portant la mention « invalidité » définie à l'article L.241-3 du code de l'action sociale et des familles ;
- Les titulaires de l'allocation aux adultes handicapés.

## **II) Constitution des dossiers**

Le dossier de candidature **complet** comportera, **outre la fiche de candidature dûment renseignée** :

- **une lettre de motivation,**
- **un curriculum vitae détaillé,**
- **la photocopie des diplômes** (possibilité de joindre une copie du justificatif de l'inscription en dernière année d'études en vue de l'obtention d'un titre ou diplôme),
- **le justificatif attestant du handicap** (la qualité de BOE doit être en cours de validité pour la durée totale du contrat).

Le cas échéant :

- des fiches d'évaluation en cas de contrat antérieur au sein de l'éducation nationale,
- des attestations d'emplois antérieurs.

**Ce dossier devra être adressé au département de l'enseignement privé de l'académie de Nice, par courriel, via un lien Filesender, à l'adresse suivante : [sep-personnel@ac-nice.fr](mailto:sep-personnel@ac-nice.fr) avant le 31 mai 2026, délai de rigueur.**

## **III) Procédure de recrutement**

Après s'être assuré que les dossiers comportent l'ensemble des pièces demandées, le département de l'enseignement privé adresse les dossiers, préalablement à la convocation à l'entretien devant la commission académique de recrutement, aux inspecteurs compétents (IA-IPR ou IEN) pour les soumettre à leur examen.

L'inspecteur de l'emploi ou de la discipline concerné(e), est alors chargé d'apprécier, au regard des formations et du parcours professionnel étayés par les pièces du dossier, si la personne présente le profil attendu pour les fonctions postulées.

En cas d'avis favorable, le candidat sera ensuite convoqué à un entretien durant lequel, pendant environ 30 minutes, la commission académique de recrutement, dont sont membres un inspecteur, un chef d'établissement, un représentant de l'administration et un référent handicap académique, devra s'assurer, par des questions ciblées, de ses connaissances relatives à l'emploi ou la discipline enseignés, à la pédagogie et à l'environnement professionnel spécifique au ministère de l'éducation nationale.

Les dossiers sélectionnés seront transmis au service médical académique et au référent handicap académique pour vérification de la compatibilité du handicap avec le poste à occuper, tout en considérant quels aménagements de poste pourront s'avérer nécessaires.

**Le candidat dont le dossier a été sélectionné bénéficie d'un contrat à titre provisoire en qualité de maître contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) dès lors qu'il justifie de l'accord d'un chef d'établissement d'un établissement privé sous contrat d'association.**

#### **IV) La prise de fonction et la titularisation**

À l'issue de cette procédure, le recrutement s'effectuera sur la base d'un contrat à durée déterminée d'un an à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2026.

Conformément aux dispositions prévues par le décret n° 95-979 du 25 août 1995 modifié référencé ci-dessus, les conditions d'exercice seront identiques à celles des maîtres contractuels stagiaires.

**Le maître contractuel bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE) sera affecté dans un établissement sous réserve de l'existence d'un poste vacant à temps complet et de l'accord du chef d'établissement à l'accueillir au sein de sa structure.**

La titularisation sera prononcée, le cas échéant, au terme du contrat après un entretien avec la commission académique compétente chargée d'évaluer les compétences professionnelles acquises par l'agent durant la période probatoire et qui transmettra au département de l'enseignement privé son avis.

Un contrat définitif sur l'échelle de rémunération des professeurs des écoles (1<sup>er</sup> degré) ou des professeurs certifiés ou assimilés (2<sup>nd</sup> degré) est attribué aux maîtres contractuels bénéficiaires de l'obligation d'emploi dont l'aptitude professionnelle a été validée à l'issue de la période probatoire et qui ont été affectés sur un service vacant.

La situation des maîtres candidats à un emploi dans le 2<sup>nd</sup> degré et qui n'ont pas pu être affectés sera examinée par la commission nationale d'affectation (CNA).

**Je vous demande d'assurer une large diffusion de la présente circulaire auprès des enseignants de votre établissement et d'informer, le cas échéant, les personnels momentanément absents.**

Fait à Nice, le 27 avril 2026

**La rectrice de l'académie de Nice**

**Natacha CHICOT  
SIGNÉ**

## Calendrier prévisionnel de la campagne académique de recrutement des bénéficiaires de l'obligation de l'emploi (BOE) au titre de la rentrée scolaire 2026-2027

Publication de la circulaire académique	27 avril 2026
Début des candidatures des maîtres au recrutement BOE	4 mai 2026
Date limite de réception des dossiers de candidature BOE par le DEP	31 mai 2026
Analyse des candidatures par le DEP	Au plus tard le 5 juin 2026
Transmission des dossiers de candidature des maîtres au corps d'inspection pour avis	8 juin 2026
Date limite de recueil des avis des inspecteurs	19 juin 2026
Envoi des convocations aux entretiens de recrutement par le DEP	Semaine du 22 juin 2026
Entretiens de sélection (inspecteur, DEP, responsable recrutement, chef d'établissement)	Début juillet 2026
Résultats suite aux entretiens de sélection	Début juillet 2026
Prise de poste en qualité de maître contractuel BOE	1 <sup>er</sup> septembre 2026

Tout dossier envoyé après la date limite de réception susmentionnée et/ou incomplet sera refusé.

# RECRUTEMENT D'ENSEIGNANTS BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

## Enseignement privé sous contrat - 2026

Dispositif de recrutement permettant l'accès aux fonctions d'enseignement pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi, par voie contractuelle et sans concours, sous conditions.

### Qui peut candidater ?

Peuvent se porter candidats les personnes :

- appartenant à une catégorie de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)
- titulaires du diplôme requis pour se présenter au concours externe de la discipline concernée
- ne disposant pas déjà du statut de maître contractuel

Les candidats doivent également remplir les conditions générales d'accès à la fonction publique : jouissance des droits civiques, absence de condamnation incompatible avec les fonctions, régularité au regard du service national et aptitude physique.

### Quels éléments composent le dossier de candidature ?

Le dossier comprend obligatoirement :

- une fiche de candidature complétée
- une lettre de motivation
- un curriculum vitae détaillé
- les diplômes requis ou un justificatif d'inscription en dernière année
- un justificatif attestant de la qualité de BOE, valide pour toute la durée du contrat

Peuvent s'y ajouter, le cas échéant, des évaluations issues de contrats antérieurs dans l'Éducation nationale ainsi que des attestations d'emplois.

### Comment se déroule la procédure de recrutement ?

#### 1. Examen des dossiers

Les dossiers complets sont transmis aux inspecteurs compétents (IA-IPR ou IEN), chargés d'évaluer l'adéquation du profil avec les fonctions postulées.

### A retenir:

- Recrutement par voie contractuelle sans concours
- Nécessité d'un poste vacant et d'un accord d'établissement
- Année probatoire avant titularisation
- Statut BOE valide requis pendant toute la durée du contrat

### Comment se déroule la procédure de recrutement ?(suite)

#### 2. Entretien de recrutement

Les candidats retenus sont convoqués à un entretien d'environ 30 minutes devant une commission académique composée d'un inspecteur, d'un chef d'établissement, d'un représentant de l'administration et d'un référent handicap.

L'entretien porte sur les connaissances disciplinaires, les compétences pédagogiques et la connaissance de l'environnement professionnel.

#### 3. Étude de la situation de handicap

Les dossiers sont examinés par le service médical académique et le référent handicap afin d'évaluer la compatibilité avec le poste et d'identifier les aménagements nécessaires.

### Quelles sont les conditions de recrutement effectif ?

Le recrutement est conditionné :

- à l'existence d'un poste vacant, à temps complet, dans la discipline concernée
- à l'accord d'un chef d'établissement pour accueillir le candidat

### Quel type de contrat est proposé ?

Le recrutement s'effectue par un contrat à durée déterminée d'un an, débutant au 1er septembre 2026.

Les conditions d'exercice sont identiques à celles des maîtres contractuels stagiaires.

### Comment se déroule la titularisation ?

À l'issue de l'année probatoire, les compétences professionnelles acquises sont évaluées lors d'un entretien avec une commission académique.

En cas d'avis favorable :

- un contrat définitif est proposé
- celui-ci correspond à l'échelle de rémunération des professeurs des écoles (1er degré) ou des professeurs certifiés ou assimilés (2nd degré)

### En cas d'absence d'affectation ?

Pour les candidats du second degré n'ayant pu être affectés, la situation est examinée par la commission nationale d'affectation.





**FICHE DE CANDIDATURE – MAÎTRE CONTRACTUEL BÉNÉFICIAIRE DE L'OBLIGATION DE L'EMPLOI**  
Rentrée 2026

**État civil**

Civilité : .....

NOM : .....

Prénom : .....

Date de naissance : .....

Lieu de naissance : .....

Nationalité : .....

Adresse postale : .....

Téléphone : .....

Courriel : .....

**Expériences professionnelles dans l'enseignement**

Employeur	Fonction exercée	Période	Type de contrat

**Autre(s) expérience(s) professionnelle(s) en dehors de l'éducation nationale**

Employeur	Fonction exercée	Période	Type de contrat

Exercez-vous actuellement une activité professionnelle ? .....

Si oui, quelle activité ? : .....

Si oui, préciser l'employeur :

Nom : .....

Adresse postale : .....

Téléphone : .....

Courriel : .....

Environnement professionnel souhaité (1<sup>er</sup> degré / 2<sup>nd</sup> degré) : .....

Discipline souhaitée (si 2<sup>nd</sup> degré) : .....

## Déclaration sur l'honneur

**Je soussigné(e) :** .....

- Certifie l'exactitude des informations portées sur le présent dossier de candidature.
- Certifie être titulaire des pièces jointes au dossier et pouvoir présenter les pièces originales lors de l'entretien, en cas de candidature sélectionnée.
- Avoir pris connaissance des modalités de recrutement, d'affectation, et des conditions de titularisation.
- Atteste sur l'honneur ne pas être fonctionnaire ou assimilé, ne pas appartenir à un corps ou cadre d'emploi de la fonction publique.
- Reconnaît que ma candidature ne vaut pas engagement de recrutement.

**Fait à** ..... **Le** .....

**Signature**

*(précédée de la mention « Lu et approuvé »)*

## Pièces obligatoires à joindre à la présente fiche de candidature

Le dossier de candidature **complet** comportera, **outre la fiche de candidature dûment renseignée** :

- **une lettre de motivation,**
- **un curriculum vitae détaillé,**
- **la photocopie des diplômes** (possibilité de joindre une copie du justificatif de l'inscription en dernière année d'études en vue de l'obtention d'un titre ou diplôme),
- **le justificatif attestant du handicap** (la qualité de BOE doit être en cours de validité pour la durée totale du contrat).

Le cas échéant :

- des fiches d'évaluation en cas de contrat antérieur au sein de l'éducation nationale,
- des attestations d'emplois antérieurs.

**Ce dossier devra être adressé au département de l'enseignement privé de l'académie de Nice, par courriel, via un lien Filesender, à l'adresse suivante : [sep-personnel@ac-nice.fr](mailto:sep-personnel@ac-nice.fr) avant le 31 mai 2026, délai de rigueur.**