

Nice, le 20 avril 2022

Rectorat
Service de
l'enseignement privé
Chef de service :
Catherine BELLENFANT
Mél : catherine.bellenfant@ac-nice.fr

Le recteur de l'académie de Nice

à

53 avenue Cap-de-Croix
06181 Nice Cedex 2

Mesdames et messieurs les chefs d'établissements
d'enseignement privé sous contrat
du second degré

*Copie à messieurs les directeurs diocésains de
l'enseignement catholique des Alpes-Maritimes et du
Var*

Objet : Avancement à la hors classe des professeurs agrégés, certifiés, PLP et professeurs d'EPS au titre de la rentrée 2022.

Réf : - Note de service DAF D1 du 7 avril 2022

La présente circulaire précise les modalités d'accès à la hors classe des professeurs agrégés, professeurs certifiés, professeurs d'éducation physique et sportive et professeurs de lycée professionnel au titre de l'année 2022.

Conditions générales de recevabilité

Peuvent accéder à la hors classe de leur échelle de rémunération, les enseignants ayant atteint, au 31 août 2022 au moins le 9ème échelon de la classe normale de leur échelle de rémunération, avec une ancienneté d'au moins 2 ans dans cet échelon.

Sont promouvables, sous réserve de remplir les conditions ci-dessus :

-les maîtres en position d'activité au 31 août 2022 ou bénéficiant de l'un des congés entrant dans la définition de la position d'activité des agents titulaires de l'Etat (congé de maladie ordinaire, de longue maladie ou de longue durée, congé de maternité, de paternité ou pour adoption, congé de formation professionnelle, congé de présence parentale).

-les maîtres dans certaines positions de disponibilité, qui ont exercé une activité professionnelle¹ conformément aux dispositions prévues aux articles 48-1 et 48-2 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 et à l'arrêté du 14 juin 2019 fixant la liste des pièces justificatives permettant aux fonctionnaires exerçant une activité professionnelle en position de disponibilité de conserver ses droits à l'avancement dans la fonction publique de l'Etat.

-les maîtres en congé parental, ou en disponibilité pour élever un enfant, conformément aux dispositions des articles L514-2 et L515-9 du code général de la fonction publique².

1.Ces dispositions sont applicables aux disponibilités et aux renouvellements de disponibilité prenant effet à compter du 7 septembre 2018.

2.Concerne les périodes de congé parental ou de disponibilité intervenues depuis le 7 août 2019.

Constitution des dossiers et calendrier

Les enseignants éligibles à l'avancement à la hors classe sont automatiquement sélectionnés et n'ont donc pas à postuler.

L'établissement des tableaux d'avancement se fera exclusivement par l'outil de gestion dénommé « I-Professionnel ». L'accès à cette application s'effectue sur le site de l'académie, via l'adresse suivante : <https://esterel.ac-nice.fr/login/>

Les éligibles à la hors classe seront destinataires d'un mail d'information envoyé sur leur mail académique.

Cette application permet à chaque enseignant d'accéder à son dossier d'avancement à la hors classe qui reprend les principaux éléments de sa situation administrative et professionnelle. Il est vivement conseillé aux enseignants d'actualiser et d'enrichir les données figurant dans leur dossier, dans le menu « Votre CV ».

PHASE I : du 25 avril au 12 mai 2022

Appréciation de la valeur professionnelle des éligibles

Pour la campagne 2022 l'appréciation professionnelle inscrite dans I-Professionnel correspond à :

- 1/ L'appréciation finale du 3ème rendez-vous de carrière intervenu durant l'année scolaire 2020-2021.
- 2/ Si ce rendez-vous de carrière n'a pas eu lieu, l'appréciation attribuée en 2020 ou 2021 dans le cadre de la campagne d'accès au grade de la hors classe.
- 3/ Pour les enseignants éligibles n'ayant pas reçu d'appréciation antérieurement, les appréciations seront émises sur leur dossier par le chef d'établissement et les corps d'inspection, puis par le recteur.

L'appréciation de la valeur professionnelle sera conservée pour les campagnes de promotion à la hors classe ultérieures si l'agent n'est pas promu au titre de la présente campagne.

Important : Les évaluateurs ont accès à tous les dossiers de leur périmètre que les enseignants aient déjà eu ou non une appréciation. Néanmoins, les évaluateurs ne doivent intervenir que sur les dossiers d'enseignants n'ayant pas eu d'appréciation du recteur en 2020-2021 ou n'ayant pas eu d'appréciation finale liée à un rendez-vous de carrière.

Les chefs d'établissement et les inspecteurs compétents sont priés d'émettre leur avis, jusqu'au 12 mai 2022 minuit délai de rigueur, sous la forme d'une appréciation via l'application « I-Professionnel ». Cette appréciation portera sur l'expérience et l'investissement professionnel de chaque candidat.

Pour les enseignants exerçant les fonctions de chef d'établissement, seul l'avis de l'inspecteur sera recueilli.

Les avis des chefs d'établissements et des corps d'inspection devront impérativement être déclinés selon trois degrés, à savoir :

- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- A consolider

L'avis « Très satisfaisant » doit être réservé aux enseignants promouvables les plus remarquables, selon les modalités définies dans les notes de service ministérielle susvisées.

L'appréciation qualitative sera formulée conformément aux instructions de la note ministérielle précitée.

PHASE II - Examen des dossiers et établissement des tableaux d'avancement

Le barème est fixé par la note de service ministérielle DAF-D1 du 7 avril 2022.

Ce barème comprend uniquement deux éléments : les points liés à la valeur professionnelle et ceux liés à l'ancienneté dans la plage d'appel.

Points liés à la valeur professionnelle

L'appréciation portée par le recteur sur la valeur professionnelle de l'enseignant est valorisée en points :

- Excellent : 145 points
- Très satisfaisant : 125 points
- Satisfaisant : 105 points
- À consolider : 95 points

Ancienneté dans la plage d'appel

Selon l'échelon détenu par les éligibles et leur ancienneté dans celui-ci, des points sont automatiquement attribués :

Echelon et ancienneté dans l'échelon au 31/08/2022	Ancienneté théorique dans la plage d'appel	Points attribués
9 +2	0 an	0
9 +3	1 an	10
10 +0	2 ans	20
10 +1	3 ans	30
10 +2	4 ans	40
10 +3	5 ans	50
11 +0	6 ans	60
11 +1	7 ans	70
11 +2	8 ans	80
11 +3	9 ans	100
11 +4	10 ans	110
11 +5	11 ans	120
11 +6	12 ans	130
11 +7	13 ans	140
11 +8	14 ans	150
11 +9 et plus	15 ans et plus	160

L'ensemble des candidatures fera l'objet d'un examen en Commission consultative mixte académique. Les éligibles pourront consulter les résultats dans I-Professionnel, après la tenue de la CCMA.

Concernant les professeurs agrégés, les promotions seront opérées par le ministère.

Les enseignants promus à la hors classe de leur grade sur ces tableaux d'avancement seront reclassés, à compter du 1^{er} septembre 2022, à l'échelon comportant un indice égal ou immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient. Ils seront destinataires d'un arrêté de reclassement.

Je vous demande d'assurer une large diffusion de la présente circulaire auprès des enseignants de votre établissement et d'informer le cas échéant les personnels momentanément absents.

Je vous remercie par avance de votre collaboration.

Le recteur de l'académie de Nice

**Richard LAGANIER
SIGNE**